

ПРИНЯТО:

Советом трудового коллектива
МАОУ ДОД ДЮСШ г. Лермонтова
(протокол от «29» сентября 2014 г.
№ 1)

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом И.О. директора МАОУ
ДОД ДЮСШ г. Лермонтова
от «30» сентября 2014 г. № 72-П

КОДЕКС

профессиональной этики и служебного поведения работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеская спортивная школа города Лермонтова (МАОУ ДОД ДЮСШ г. Лермонтова)

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы города Лермонтова (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями [Конституции](#) Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы города Лермонтова (далее – работники) независимо от замещаемой ими должности.

3. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

4. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

5. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических и административно-хозяйственных работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

- содействие укреплению авторитета работников учреждения, осуществляющих образовательную деятельность;

- обеспечение единых норм поведения всех работников МАОУ ДОД ДЮСШ г. Лермонтова.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников учреждения.

II. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

8. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- выполнять установленные нормы труда;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

9. При выполнении трудовых обязанностей работникам учреждения следует исходить из Конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

10. Педагогические работники и административно-хозяйственный персонал МАОУ ДОД ДЮСШ г. Лермонтова, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а). осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б). соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в). уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

г). развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать

гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

д). применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

е). учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицам с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

ж). исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

з). проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

и). проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывая культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

к). воздерживаться от поведения, которое могло бы вызывать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации;

11. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

12. Работникам образовательного учреждения надлежит принимать меры по недопущению коррупционного опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

12.1. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

- уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- не извлекать материальной выгоды от физических и юридических лиц, в связи с исполнением своих должностных обязанностей, в виде различного рода вознаграждений (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

13. Руководитель учреждения должен представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14. При выполнении трудовых обязанностей работники учреждения не допускают:

а). любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б). грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в). угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

15. Работникам МАОУ ДОД ДЮСШ г. Лермонтова следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательного процесса, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

16. Работникам учреждения рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

17. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в учреждении норм и требований, принятых в соответствии с действующим Законодательством Российской Федерации.

18. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность.

19. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

- по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

- соблюдать установленные в МАОУ ДОД ДЮСШ г. Лермонтова правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

– уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе учреждения, а также

оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

20. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к образовательному учреждению, а также соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений кодекса этики и служебного поведения работников

21. За нарушение положений кодекса сотрудник учреждения несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

22. Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом образовательной организации или комиссиях по урегулированию споров, между участниками образовательных отношений.

23. Соблюдение сотрудником норм Кодекса профессиональной этики и служебного поведения может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, аморального поступка, несовместимого с продолжением работы в образовательной организации.